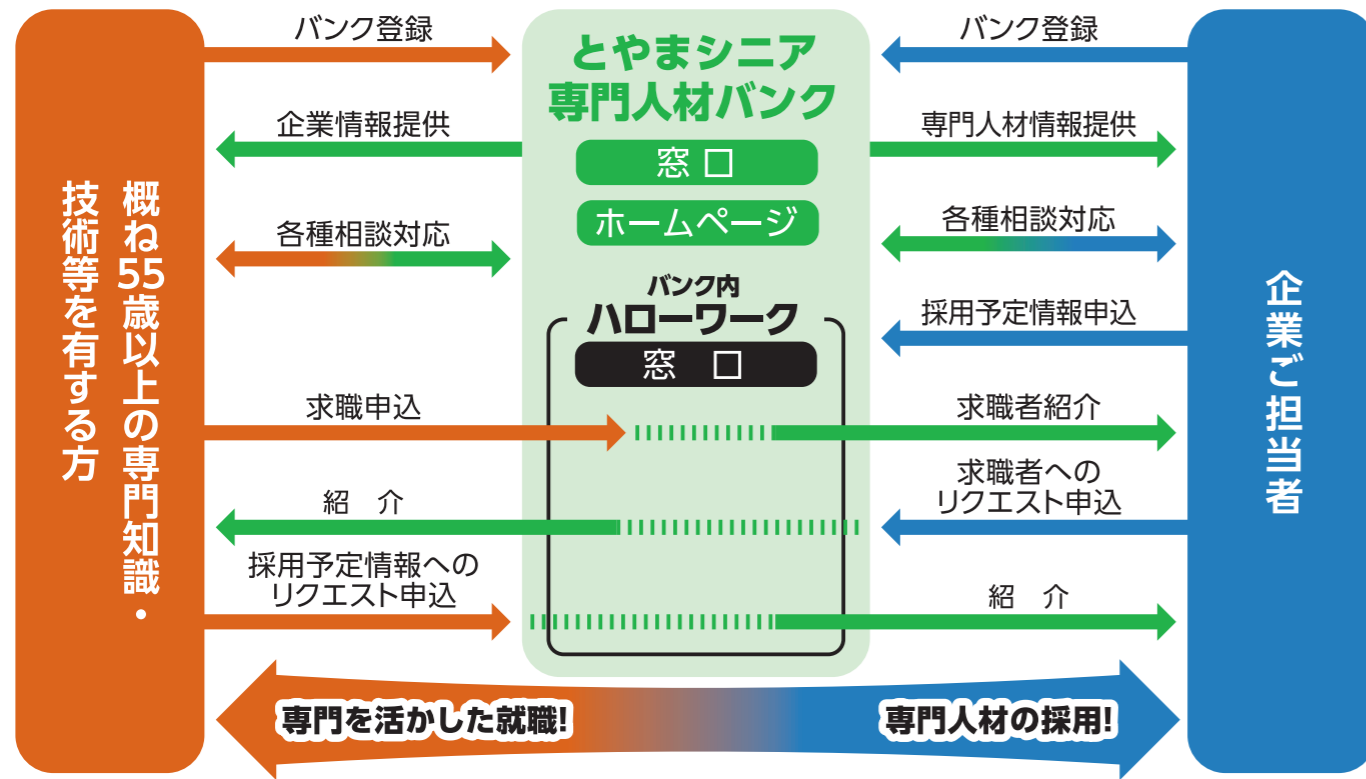


とやまシニア専門人材バンクでの提供サービスの流れ



とやまシニア専門人材バンク・ホームページのご案内

- インターネット上で専門人材・企業の登録・検索・詳細情報の閲覧が可能
- 求職者が気になる採用予定情報や、企業が求める人材のリクエストが可能
- セミナーなどの情報を随時お知らせ



とやまシニア専門人材バンク
<http://senior-bank.pref.toyama.lg.jp>

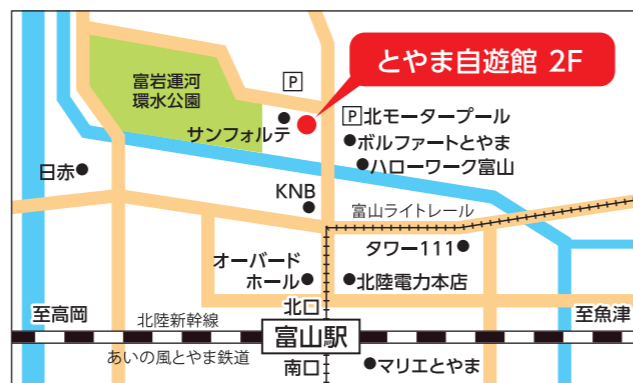
とやまシニア専門人材バンク・窓口のご案内

シニアバンク
電話 076-444-4289

FAX 076-444-0117

メール info@senior-bank.pref.toyama.lg.jp
 又は、当ホームページの「お問い合わせ」コーナー

所在地 ●〒930-0805 富山市湊入船町9番1号(とやま自遊館2階)
開設時間 ●月曜日～金曜日 9:00～17:00
 ※祝日、年末年始は除く
 ※有料駐車場あり(ご利用者は1時間無料)



とやまシニア専門 人材バンク



とやまシニア専門 人材バンクとは

とやまシニア専門人材バンクは、専門的知識・技術・経験を活かして就労を希望する概ね55歳以上の方と、これらの専門人材を求める企業との効果的なマッチングを図るため、富山県・富山労働局・ハローワーク富山が設置している就職支援機関です。



とやまシニア専門人材バンクは……

本格的な高齢社会の中で、働く意欲のある元気な高齢者が長年培った豊富な知識、技術、経験などを活かし、「社会の担い手」として、本県産業や地域社会のために大いに活躍いただくことが期待されています。

このため、専門的な能力を有し、経験豊富な高齢者の就業と、県内企業を支える専門人材の確保・育成を総合的に支援する「とやまシニア専門人材バンク」を平成24年10月に開設しております。

とやまシニア専門人材バンクでは、富山県・富山労働局・ハローワーク富山が一体となって支援を行います。

対象となる求職者・企業

- 概ね55歳以上で、専門的知識や技術等を活用して再就職を希望される方
- 上記専門人材の採用を希望する企業 等

提供サービス

- 専門人材や採用予定企業の情報を人材バンクに登録し、窓口やインターネット上でその情報を提供します。
- 求職者が求める採用予定情報、企業が求める専門人材にリクエストできます。

お仕事をお探しの皆様へ

どんな特徴があるの？

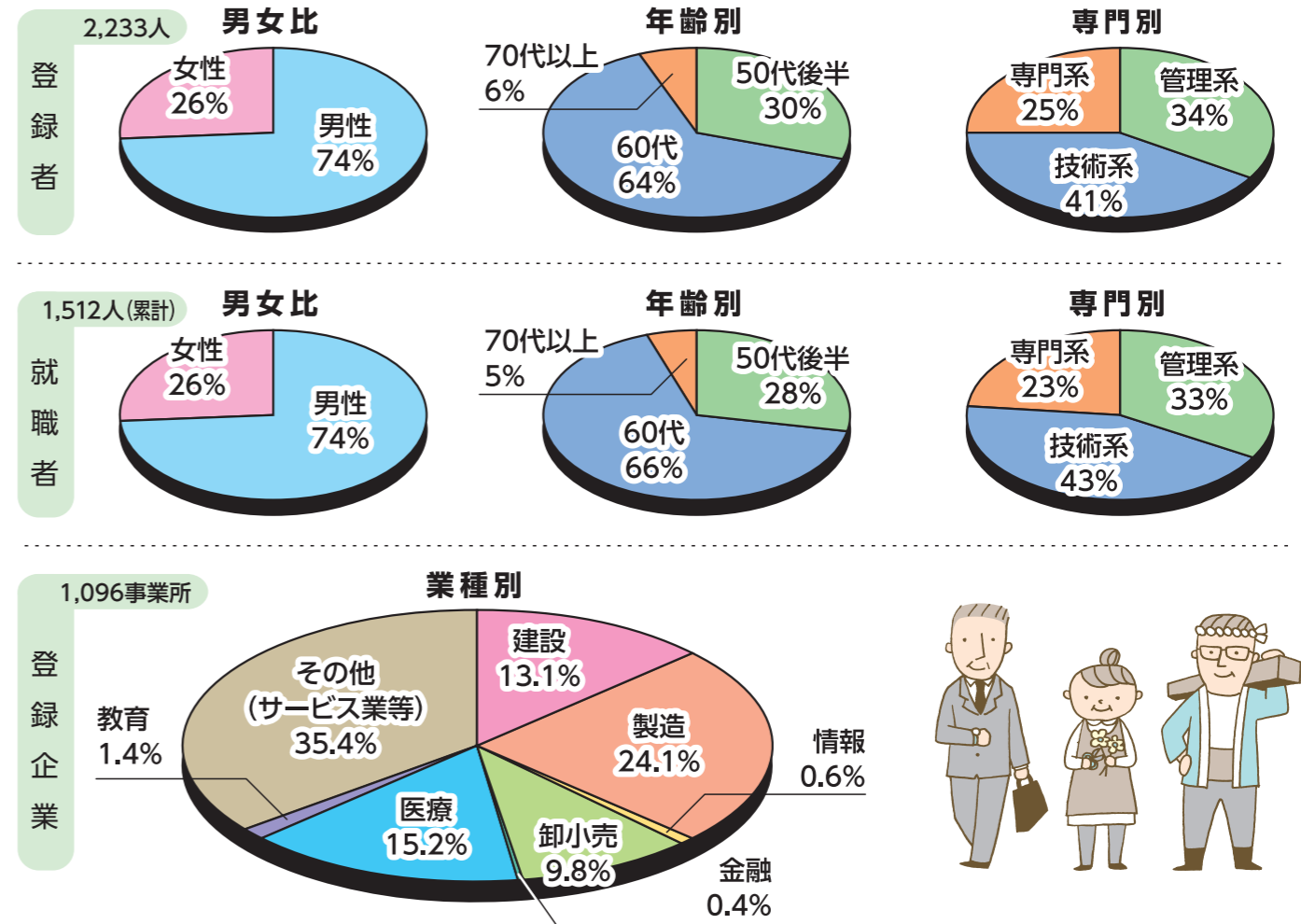
- お仕事に関する相談から職業紹介までワンストップで支援します。
- 専門知識、技術等を有する概ね55歳以上の方の採用を希望する企業が登録しています。
- インターネットで登録、企業の検索・閲覧ができます。また、気になる採用予定情報にリクエストが可能です。（※職業紹介を受けるには、ハローワークへの求職者登録が必要です。）
- ハローワークの求人情報も活用しながら、ご希望やこれまでの経歴、資格等に応じ、お仕事を紹介します。
- セミナーなどの情報を随時お知らせします。

企業の皆様へ

どんな特徴があるの？

- 企業情報・採用予定情報をご登録いただくと、シニアバンク登録者に公開します。
- 登録求職者の情報をネット上で詳細に閲覧できます。
- 経験豊富な高齢者や専門的な能力を有する人材にリクエストが可能です。（※人材を紹介するには、ハローワークの求人登録が必要です。）
- 企業のニーズに合わせて人材を紹介します。

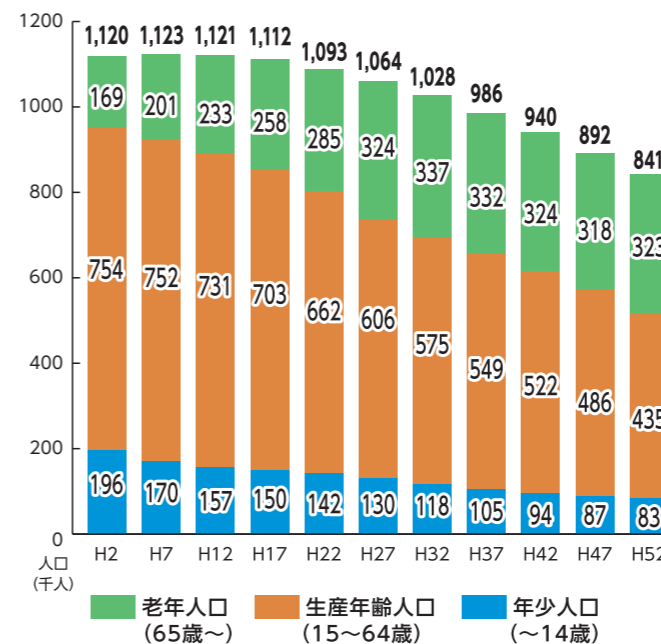
登録者、登録企業、就職実績など（平成24年10月から平成28年9月までの累計）



県内の雇用状況

人口の推移

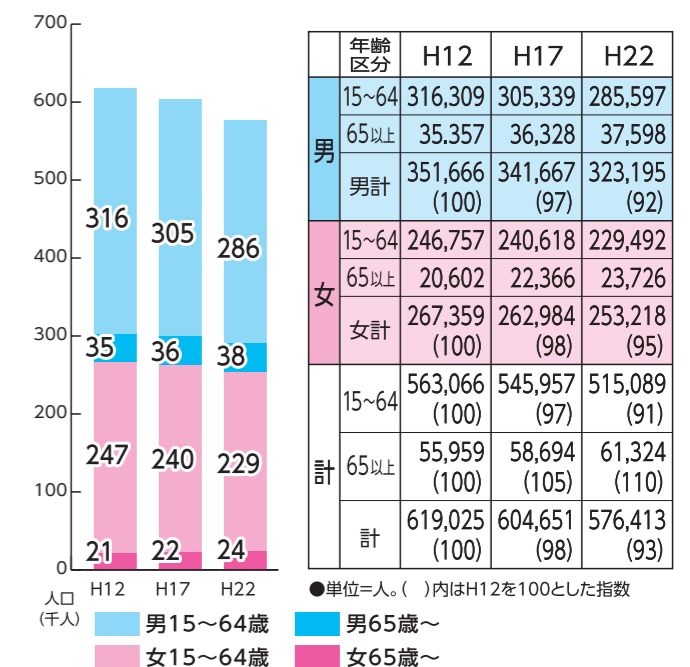
◎少子化等により生産年齢人口は減少傾向



H2～22 国勢調査、H27富山県人口移動調査
H23～ 国立社会保障・人口問題研究所推計(H25.3)

労働力人口の推移

※労働力人口とは15歳以上人口のうち就業者と完全失業者を合わせた人口



労働人口はH12～22の10年間で▲43千人(▲6.9%)。65歳以上の増により、生産年齢人口(▲9.4%)より減少傾向は穏やか。



case1

「生涯現役」が 目標の方はぜひご利用を!

太田 正さん(66歳)

勤務先/富山企業団地協同組合
評価された技能等/設備管理業務

Q. 協同組合に勤められる前のお仕事は?

A. 鉄道の運転保安設備や建築設備などの保守管理を47年にわたり行ってきました。特に、途中からの27年間は、建築設備の設計・工事や浄化センター等設備の保守管理が主な仕事でした。

Q. シニア専門人材バンクを利用された経緯は?

A. 5年前、60歳で定年になり、再雇用で5年延長して働きました。その5年の満期が今年3月でしたが、昨年11月、「体が動くうちは働きたい」と思ってハローワークに求職者登録をしました。その時、シニア専門人材バンクのことを知り、バンクにも登録しました。

Q. 登録された後の行動は?

A. ハローワークに時々求人票を見にいきました。一方、バンクからはIDとパスワードを交付されていたので、web経由でバンクの情報を閲覧していました。



Q. 求職活動をしていた時の印象は?

A. ハローワークの方が求人の案件が多く、こちらで決まるのでは……と期待していました。しかし求人票に「年齢不問」とあっても、実際には最長65歳までという上限がありました。そのうちに年が明けて3月になり、富山企業団地協同組合が自分の技術を活かせる求人を出しているとバンクから連絡いただき、面接を経て4月から働くようになりました。

Q. シニアバンクは、シニア専門の就職支援機関ですが、こういう機関をどう思われますか?

A. 「体が動くうちは働きたい」と思っている方は多いと思います。シニアバンクでは年齢制限がなく、求職者の技能や経験など踏まえて仕事を紹介してくれますので、得意な技能を生かしての生涯現役を目標にされている方にはご利用をお勧めします。

採用担当者のコメント

急な求人にも対応していただきました

とやまシニア専門人材バンクを通じての人材確保の経験は以前にもあります。それゆえ、太田さんの前任者が急に退職の意向を伝えてきた時も、「共同受電設備、汚水処理設備、工業用水設備の保守管理ができる人」の採用条件を付して、すぐにバンクに採用予定登録をしました。どれか1つの保守管理ができる人は結構いますが、3つの経験者となるとなかなかいません。採用予定登録をしてからすぐにバンクから人材の紹介をいただいた時は「さすがシニアバンクだ。経験豊富な人材を登録している」と感謝しながら組合の共同事業担当役員と話し合ったものです。

事業所概要

所在地/〒939-3548 富山市三郷1番地
従業員数/3名 事業内容/企業団地の管理・運営



富山企業団地協同組合
事務局長
三羽 康秀さん



case2

シニア専門人材バンクから 始まった私の第二の人生

斉藤 智恵さん(60歳)

勤務先/社会福祉法人光風会 堀川南光風苑(ひだまり)
評価された技能等/介護職員初任者研修(旧ヘルパー2級)

Q. 当苑の前は製造業で働いておられた

そうですが、転職の経緯をお聞かせください。

A. 定年後の働き方をどうするかに悩み、シニアバンクに相談に行きました。その頃、義母が要介護に近づきつつあったことから、介護の技術について関心を持ち、そのこともバンクの相談員にお話しました。すると、その秋に開催される介護職員初任者研修を紹介してくださり、急遽、退職して受講することにしました。

Q. その時点で、再就職で介護職に就くことは?

A. 最初は、介護の技術を学びたい一心でした。ところが、2カ月にわたって研修を受けるうちに、介護職への思いが強くなりました。研修終了直前に義母が亡くなり、せっかく学んだ介護の技術は家庭では活かすことはありませんでしたが、デイサービスに通っていた時の義母の楽しそうな様子を思い出し、第二の人生は介護職と決めました。

Q. 求職活動はどのように?

A. シニアバンクにもハローワークにも求職の登録を

しました。ただ私は、求人情報の連絡を待つだけでなく、自らデイサービスなどで人材募集がないかと積極的に情報収集を行いました。実は、義母が通っていたデイサービスは当苑の姉妹施設で、義母の楽しそうな様子から「将来、できればこんな施設で働きたい」と思っていたので、ハローワークに当苑の求人票が掲示されているのを見つけてすぐに申し込みました。

Q. 働き始めて8カ月が経過していますが、ご感想は?

A. 最初は不安なところもありましたが、今はやりがいを感じる毎日です。できれば65歳まで当苑で働き、それ以降は光風会のヘルパーに登録して、訪問介護に取り組みたいと思っています。私の第二の人生の挑戦はシニアバンクに行った時から始まりましたので、相談に行って本当によかったと思っています。



採用担当者のコメント

情熱のある方は60歳以上の方も歓迎です

ある程度お年を召されてから介護の技術を学び、そして私たちと一緒に働いていただく……。当法人としては初めてのケースでしたが、斉藤さんのやる気に期待し、採用を決めました。斉藤さんの担当は認知症の方々の介護で、利用者様のリズムに合わせた動きが必要です。カットとなって「急いで!」は禁物です。また認知症の方には回想療法という対処法があり、利用者様と昭和の時代を共有して昔話に花を咲かせることも大事なことです。当法人では今後、訪問介護の充実を図る計画があります。斉藤さんには、ぜひ訪問介護の分野でも活躍していただきたいと考えていますし、60歳前後からでも介護に情熱をもっていただける方は歓迎したいと思っています。

事業所概要

所在地/〒939-8222 富山市蜷川89(法人本部)
従業員数/300名(パート等含) 事業内容/特養、デイサービス、訪問看護、訪問介護などの運営



社会福祉法人光風会理事
堀川南光風苑施設長
青木 聖子さん



case3

ネット経由で求人情報の確認ができて便利でした

中島 康博さん(60歳)

勤務先/公益財団法人介護労働安定センター 富山支所
評価された技能等/介護職員初任者研修(旧ヘルパー2級)、特養等での管理者経験

Q. 今日までの仕事の経歴を簡単にお聞かせください。

A. 10年前のことですが、ゼネコンで23年間、事務や営業を担当した後、転職しました。その頃、医療・福祉の分野に強い関心を持ち、特別養護老人ホームの事務長を4年、公立病院から委託される売店・レストランの管理者を5年半勤め、そして、今年8月1日からは当センターで支所長として働いています。

Q. こちらに再就職された経緯は?

A. 前職の定年が今年7月半ばでしたが、その2カ月前から「今後の仕事」について考えていました。5月初旬でしたがハローワークでシニアバンクのことを知り、有給休暇をとってシニアバンクに相談に行き、人材登録も行いました。

Q. 登録の際、職種の希望などは出されましたか。

A. 実は、当センターとはご縁があって、特養勤務時代に当センターの研修室でヘルパー2級の資格を取得しました。老人ホームで事務長をしていたこともあり、希望職種は「老人施設での事務長又は施設長」と明示しました。

Q. 反応はいかがでしたか?

A. シニアバンクに登録すると、ネット経由で求人情報を確認することができます。6月下旬に当センターの求人票が掲載され、それを見た私は、「採用試験を受けたい」とバンクにリクエストしました。それと同時にバンクからも「中島さんの希望職種の採用予定情報が登録されました」と電話がありました。

Q. 今後の抱負は?

A. 介護労働力は今後ますます必要になります。そこで労働局や県の指導の下で講座の充実を図り、介護の道に進むことを希望されておられる方を支援したいと思います。シニアバンクに登録された方でも受講できますので、関心のある方には是非ともお勧めします。



case4

40年あまりの経験を活かして、もう一花咲かせよう

杉山 清高さん(60歳)

勤務先/日本交通興業株式会社
評価された技能等/橋の工事・施工管理(1級土木施工管理技術者など多数の資格)

Q. シニアバンクに登録された経緯をお聞かせください。

A. 今年3月に定年になり、40年余り勤めた会社を退職しました。40年分の資料を整理する一方で、ハローワークに通い再就職先を探しました。その時は、今までとは違った仕事に就きたいと思っていました。

Q. 現実には厳しいところがあったのでは?

A. 1~2週間のアルバイトではいろんな職種がありましたが、正社員・準正社員では限られました。何度かハローワークに通ううちに、「シニアバンクに登録して、前職の経験を活かした方がいいのでは」とアドバイスをいただき、8月の初めに登録しました。

Q. 前職ではどのような仕事を?

A. 富山県に本社があり、橋の工事が得意な会社に勤めていました。転勤で全国を異動し、海外にも2年ほど赴任しました。この間ずっと橋の工事に携わり、経験を積んでからは工事の管理や若手の育成なども担当しました。

Q. その経験を、シニアバンクでの登録の際に明示したわけですね。反応はいかがでしたか?

A. 登録から1週間もしないうちに、「杉山さんのキャリアに関心を持たれた企業があり、面談したいというリクエストがきています」とバンクから連絡をいただき、面談したところ採用が決まりました。

Q. 短期間で再就職先が決まったのは、かつての経験が評価されてのことでしょうか!

A. 再就職先を探し始めた当初は、「橋の仕事は卒業」と思っていたのですが、現実には厳しいところがありました。それを思うとシニアバンクのような、キャリアを活かした求職活動の支援には意義があると実感します。当社では、私が培ってきた技術や経験を活かして橋の補修工事の受注拡大をめざすことと、若手の人材育成の要望があります。「経験を生かしてもう一花咲かせたい」。それが今の私の抱負です。



事業所からのご案内

介護労働安定センターはこんなところ

公益財団法人介護労働安定センターは、わが国の高齢化の進展に伴う介護労働力の需要増大に対処し、介護労働者の雇用管理の改善、能力の開発・向上、その他の福祉の向上を図るための総合的支援機関として平成4年に設立され、「介護労働者法」の指定法人として現在に至っています。特に平成12年度からは、「介護保険制度」の施行に伴い、介護事業者を含む介護分野全般に対する支援事業を実施しています。



事業所概要

所在地/〒930-0857 富山市奥田新町8-1ボルファートとやま8F
従業員数/富山支所6名(センター全体297名)

採用担当者のコメント

技術に年齢は関係ありません

橋の工事には近年、耐震補強や経年劣化によるメンテナンスの需要が高まり、工事のノウハウや管理業務に詳しい人材が求められています。当社では平成26年7月、その経験者を求めるためにシニアバンクに登録し、求人票を出しました。そして時々、求職者の情報を閲覧し、またバンクから人材情報をいただき、スキルを持った方を探しておりました。それゆえ杉山さんの登録情報を閲覧した時には、迷わずに面談のリクエストを出しました。当社では、技術に年齢は関係ないと思っています。杉山さんの知識と経験を活かし若い技術者と共に歩んでほしい。

事業所概要

所在地/〒930-2221 富山市今市324-15(本社) 〒937-0811 魚津市三田480-1(魚津支社)
従業員数/19名(パート等含) 事業内容/橋梁補修・区画線及び道路標識材・標識の販売・工事および土木請負



日本交通興業株式会社
常務取締役
森 直生さん